

COMUNE DI CASAMARCIANO

(Provincia di NAPOLI)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 106 DEL 23 SETTEMBRE 2015

OGGETTO: Riforma parziale della delibera di G.M. n. 100 del 31/08/2015.

L'anno **Duemilaquindici** e questo giorno **Ventitre** del mese di **Settembre** alle ore **13,50** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza l'Avv. Andrea Manzi nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sig.:

		PRESENTI	ASSENTI
1) Avv. Andrea Manzi	SINDACO	X	
2) Dott. Buono Francesco	VICE SINDACO	X	
3) Dott.ssa Carmela De Stefano	ASSESSORE		X
4) Sig. Piscitelli Arcangelo	ASSESSORE	X	
5) Avv. Caccavale Lucio	ASSESSORE ESTERNO	X	
	TOTALE	4	1

Con l'assistenza del **Segretario comunale dott.ssa Maria Rosaria Luciano**.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la circolare del Ministero dell'Interno n. 17102 in data 7 giugno 1990.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, formulata dal Responsabile Settore Affari Generali;

Riconosciutola meritevole di approvazione;

Visto il parere reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ad unanimità, di voti favorevoli espressi per alzata di mano dai presenti;

DELIBERA

- Di approvare la proposta del Responsabile Settore Affari Generali, che qui si intende integralmente riportata, che ha per oggetto: ***“Riforma parziale della delibera di G.M. n. 100 del 31/08/2015”***.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata ed unanime votazione;

DELIBERA

- di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL CAPO SETTORE AFFARI GENERALI

PREMESSO che con deliberazione di G.M. n. 100 del 31.08.2015 ad oggetto *“Rideterminazione della dotazione organica dell’Ente”* è stata approvata ai sensi dell’art. 6 D. Lgs. 165/2001 la rideterminazione organica dell’Ente nella misura invariata di n. 29 unità e sono stati altresì riapprovati gli organigrammi dei Settori;

CHE la medesima deliberazione giunta ha proceduto ad una parziale revisione dell’attuale dotazione dell’Ente comunale provvedendo all’istituzione di *“un posto di istruttore direttivo amministrativo cat. D con contestuale soppressione del posto di Funzionario amministrativo cat. D3 nonché a parziali variazioni ai servizi afferenti i Settori”*;

RITENUTO che, ferma la necessità di confermare le variazioni dei servizi espletati dai Settori dell’Amministrazione comunale così come individuati dalla deliberazione di G.M. n. 100 del 31.08.2015, è opportuno procedere ad una riforma (parziale) in autotutela della medesima deliberazione giunta;

CHE in particolare, al fine di individuare i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali dei Settori contemplati dall’organigramma dell’Amministrazione comunale, è confacente agli interessi perseguiti dall’Ente comunale la previsione di una figura di Funzionario Amministrativo cat. D3 in luogo della figura di Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D1, così come precedentemente disposto dalla deliberazione di G.M. n. 52 del 13.06.2014;

CHE il mantenimento in organico della figura di Funzionario Amministrativo cat. D3 è pienamente rispondente alla necessità di assicurare una professionalità adeguata per i complessi procedimenti amministrativi e le molteplici attività di competenza del Settore interessato;

CHE tale rideterminazione della dotazione organica realizza l’obiettivo di assicurare qualità, economicità ed efficacia dei servizi espletati dai Settori dell’Amministrazione comunale, essendo rispettati *in toto* i principi informativi delineati dal D. Lgs. 165/2001: a) accrescimento dell’efficienza delle funzioni svolte dall’Ente comunale; b) razionalizzazione del costo del lavoro pubblico, essendo contenuta la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica; c) realizzazione della migliore utilizzazione delle risorse umane;

CHE rimangono pienamente soddisfatti gli interessi perseguiti dalla deliberazione di G.M. n. 100 del 31.08.2015;

VISTO il D. Lgs. 165/2001;

VISTA la L. 241/1990;

PROPONE

- 1- di riformare parzialmente in autotutela la deliberazione di G.M. n. 100 del 31.08.2015, giusta previsione di una figura professionale di Funzionario Amministrativo cat. D3 in luogo della figura di Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D1, così come precedentemente disposto dalla deliberazione di G.M. n. 52 del 13.06.2014;
- 2- di approvare le tabelle inerenti alla dotazione organica dell’Ente allegate alla presente proposta sotto la lettera A – B – C;
- 3- di confermare per il resto la deliberazione di G.M. n. 100 del 31.08.2015 ad oggetto *“Rideterminazione della dotazione organica dell’Ente”*;
- 4- di trasmettere copia della delibera al revisore dei conti;
- 5- di trasmettere copia della delibera alle OO.SS. ed alla R.S.U.;
- 6- di dichiarare l’atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL RESPONSABILE SETTORE AFFARI GENERALI
(Antonio Tortora)

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA

Ctg.	Profilo Professionale	TOTALE POSTI	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
D3	Funzionario Tecnico	1	0	1
D3	Funzionario Amm.vo	1	0	1
D1	Istruttore Direttivo Contabile	2	1	1
D1	Istruttore Direttivo Tecnico	1 (p.t. 18 ore)	0	1
C	Istruttore Amm.vo	2	1	1
C	Istruttore Amm.vo/Informatico	2 (di cui 1 p.t.12ore)	1	1
C	Istruttore Tecnico	2 (di cui p.t.18 ore)	1	1
C	Istruttore Contabile	1	0	1
C	Assistente Polizia Municip.le	1	1	0
C	Agente di Polizia Municip.le	3	1	2
B	Esecutore Amm.vo	5	5	0
B	Esecutore Tecnico	3	3	0
B	Esecutore Tecnico Autista	1	1	0
A	Operatore generico	1	1	0
A	Operatore tecnico	3	2	1
	TOTALI	29	18	11

DOTAZIONE ORGANICA PER SETTORE

1° SETTORE AMMINISTRATIVO				
Cat.	Profilo Professionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti
D3	Funzionario Amm.vo	01		01
C	Istruttore Amm.vo	02	01	01
C	Istruttore Amm.vo/Informatico	01	01	
C	Istruttore Amm.vo/Informatico part-time 12 ore	01		01
C	Assistente Polizia Munic.	01	01	
C	Agente Polizia Munic.	03	01	02
B	Esecutore Amm.vo	02	02	
A	Operatore generico	01	01	
Tot.		12	07	05

2° SETTORE ECONOMICO/FINANZIARIO - TRIBUTI				
Cat.	Profilo Professionale	Posti previsti	Posti Coperti	Posti vacanti
D1	Istruttore Direttivo Contabile	02	01	01
C	Istruttore Contabile part-time 12 ore	01		01
B	Esecutore Amm.vo	02	02	
Tot.		05	03	02

3° SETTORE TECNICO/TECNICO MANUTENTIVO				
Cat.	Profilo Professionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti
D3	Funzionario Tecnico	01		01
C	Istruttore Tecnico	01	01	
B	Esecutore Amm.vo	01	01	
B	Esecutore Tecnico	03	03	
B	Esecutore Tecnico Autista	01	01	
A	Operatore Tecnico	03	02	01
Tot.		10	08	02

4° SETTORE TECNICO				
Cat.	Profilo Professionale	Posti previsti	Posti Coperti	Posti vacanti
D1	Istruttore Direttivo Tecnico part-time 18 ore	01		01
C	Istruttore Tecnico part time 18 ore	01		01
Tot.		02		02

Elenco dipendenti in servizio alla data del 31/08/2015

Cat.- Pos. Ec.	Profilo Professionale	Nominativo
----------------	-----------------------	------------

1° SETTORE AMMINISTRATIVO /AFFARI GENERALI		
1° UFFICIO		
C 5	Istruttore Amministrativo	Tortora Antonio
B 5	Esecutore Amm.vo	Tortora Michele
B 5	Esecutore Amm.vo	Iorio Elia
A 1	Operatore generico	Guida Maria Rosaria
3° UFFICIO		
C 3	Istruttore Amministrativo Informatico	Esposito Michele
4° UFFICIO		
C 4	Assistente Polizia Municipale	Addeo Antonio
C 3	Agente di Polizia Municipale	La Manna Andrea

2° SETTORE ECONOMICO/FINANZIARIO – TRIBUTI		
D 2	Istruttore Direttivo Contabile	Esposito Anna
B 5	Esecutore Amm.vo	Napolitano Giuseppa
B 3	Esecutore Amm.vo	De Rosa Eduardo
3° SETTORE TECNICO/TECNICO – MANUTENTIVO		
C 4	Istruttore Tecnico	Mascolo Severino
B 6	Esecutore Amministrativo	Iannicelli Tobia
B 5	Esecutore Tecnico	Mascolo Aniello
B 4	Esecutore Tecnico	Restaino Nicola
B 3	Esecutore Tecnico	Tortora Santolo
B 1	Esecutore/ Autista	Falco Giuseppe
A 4	Operatore Tecnico	Alfano Salvatore
A 3	Operatore Tecnico	Covone Gavino

NOTE:

Il presente elenco rappresenta la collocazione del personale dipendente in servizio nell'ambito dei settori e degli uffici.

Tale collocazione, fatta eccezione per quei profili che richiedono uno specifico titolo di studio, potrà in qualsiasi momento variare sulla base degli strumenti di programmazione che vengono adottati dall'Ente, su disposizione del/i Responsabile/i di settore, nell'ambito della categoria di appartenenza, fatto riferimento al C.C.N.L. Comparto delle Regioni-Autonomie locali del 31 marzo 1999, quanto al sistema delle classificazioni del personale ed alla esigibilità delle prestazioni professionalmente equivalenti (D. Lgs. n. 80/1998).

