



# COMUNE DI CASAMARCIANO

( Provincia di Napoli )

Comune di CASAMARCIANO

E 0000249/2016 14/01/2016 13:18

SEGRETARIO COMUNALE

MONITORAGGIO CODICE DI COMPORTAMENTO (DPR 62/2013)

## Monitoraggio Codice di Comportamento (DPR 62/2013)

IL SEGRETARIO COMUNALE

RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Il presente monitoraggio è redatto in attuazione di quanto previsto dall'art. 15 c.3 del DPR 16 aprile 2013 n°62, Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 18 del Codice di comportamento del personale del Comune di Casamarciano.

Il Codice di comportamento del personale del Comune di Casamarciano è stato redatto in riferimento alle seguenti disposizioni :

- D.P.R. 62/2013 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, indicato di seguito come “codice generale”;
- Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con delibera CIVIT n. 72/2013;
- Intesa tra Governo, regioni ed enti locali per l'attuazione dell'articolo 1, commi 60 e 61, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, siglata in data 24 luglio 2013;
- Articolo 54 del D.lgs. 165/2001 (Codice di comportamento), come sostituito dall'art. 1, comma 44, della legge 190/2012; articolo 1, comma 45, della legge 190/2012;
- atto di indirizzo emanato dall'ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione) con le linee guida approvate con delibera 75/2013.

Preliminarmente alla sua approvazione, la bozza è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente e con apposito avviso sono state invitate le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni dei consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali imprenditoriali, e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Casamarciano, a far pervenire proposte ed osservazioni.

Successivamente questo Comune, con il parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione, con delibera n. 113 del 23/11/2013, ha approvato il Codice di comportamento, pubblicato sul sito Web comunale.

Il Piano è stato trasmesso alle OOSS e notificato a tutti i dipendenti comunali.

Per quanto risulta, ad oggi non sono stati rilevati comportamenti di mancata o inadeguata osservanza delle prescrizioni contenute nel Codice di comportamento né sono emersi casi ascrivibili a discriminazione o a fenomeni di corruzione né risultano pervenute segnalazioni di condotte illecite da parte dei Responsabili dei Settori né da parte dei dipendenti

Il Codice di Comportamento così come approvato non ha subito integrazioni perché non ritenute necessarie. Tuttavia, lo stesso è ritenuto integrante del Piano Anticorruzione che viene aggiornato annualmente.

Con delibera di G.M. n. 26 del 2/04/2014 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle incompatibilità, cumulo di impegni ed incarichi – Art. 53 D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm. – Legge n. 190/2012.

In attuazione all'art 18 del D.Lgs. n.39/2013 è stata approvata con delibera di G.M. n. 30 del 16/04/2014 la procedura interna per il conferimento in via sostitutiva degli incarichi.

Casamarciano, 14/01/2016

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione

Il Segretario Comunale

Dr.ssa Luciano Maria Rosaria

